

บทคัดย่อ

บทคัดย่อวิทยานิพนธ์ เสนอต่อโครงการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ ความสมบูรณ์แห่งปริญญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์

คุณสมบัติของผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรที่พึงประสงค์ของคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่

โดย

นางสาวน้ำสุวรรณ์ สุดยอด

เมษายน 2545

ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์วิเชียร วันชัยนาวิน

ภาควิชา/คณะ: ภาควิชาเศรษฐศาสตร์และสหกรณ์การเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) คุณสมบัติของผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรที่ปรากฏในปัจจุบัน (2) คุณสมบัติของผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรที่พึงประสงค์ในอนาคต (3) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคุณสมบัติที่ปรากฏในปัจจุบันกับคุณสมบัติที่พึงประสงค์ในอนาคต โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากตัวอย่างที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 134 ราย โดยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้น จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS for windows ผลการศึกษามีดังนี้

ผลการศึกษาพบว่า คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่ เป็น เพศชาย อายุอยู่ในช่วงระหว่าง 41-50 ปี มีสถานภาพสมรสแล้ว สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา ระยะเวลาการเป็นสมาชิกสหกรณ์อยู่ระหว่าง 1-10 ปี ตำแหน่งเป็นคณะกรรมการดำเนินการ อายุระหว่าง 1-10 ปี ส่วนใหญ่เคยเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการจัดการสหกรณ์ และนับถือศาสนา พุทธ

ผลการศึกษาระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับคุณสมบัติ ของผู้จัดการที่ปรากฏในปัจจุบัน ด้านความศรัทธาในแนวคิดของการสหกรณ์ ด้านความอดทน ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านการจัดการ และด้านความทันสมัย พบว่า ผู้จัดการมี คุณสมบัติทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.74, 3.90, 3.87, 3.63, 3.61 และ 3.83 ตามลำดับ

ผลการศึกษาระดับคุณสมบัติของผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรที่พึงประสงค์ในอนาคต ด้านความศรัทธาในแนวคิดของการสหกรณ์ ด้านความอดทน ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านการจัดการ และด้านความทันสมัย พบว่าคณะกรรมการดำเนินการต้องการให้ผู้จัดการมีคุณสมบัติทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมากที่สุดโดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 4.73, 4.80, 4.73, 4.60, 4.72 และ 4.75 ตามลำดับ

ผลการศึกษาการเปรียบเทียบระหว่างคุณสมบัติที่ปรากฏในปัจจุบันกับคุณสมบัติที่พึงประสงค์ในอนาคต พบว่า คุณสมบัติทั้ง 6 ด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ดังนี้คือ ด้านความศรัทธาในแนวคิดของการสหกรณ์ ($t = -15.202$ $p < 0.01$) ด้านความอดทน ($t = -15.164$ $p < 0.01$) ด้านความมนุษยสัมพันธ์ ($t = -15.775$ $p < 0.01$) ด้านบุคลิกภาพ ($t = -13.035$ $p < 0.01$) ด้านการจัดการ ($t = -18.502$ $p < 0.01$) และด้านความทันสมัย ($t = -15.175$ $p < 0.01$)

ผลสรุปการศึกษา สามารถนำไปพัฒนาปรับปรุงคุณสมบัติเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่สมาชิกสหกรณ์

การศึกษาครั้งต่อไป ควรศึกษาให้ลึกเขี้ยวถึงคุณสมบัติด้านต่าง ๆ และควรศึกษาสหกรณ์ประเภทอื่น ๆ และในจังหวัดอื่น

ABSTRACT

Abstract of thesis submitted to the Graduate School Project of Maejo University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Science in Cooperative Economics

**DESIRABLE QUALIFICATIONS OF AGRICULTURAL COOPERATIVES' MANAGERS
AS PERCEIVED BY BOARD OF DIRECTORS OF AGRICULTURAL
COOPERATIVES, CHIANGMAI PROVINCE**

By

NUTTHAPORN SUDYORD

APRIL 2002

Chairman: Vichien Vanchainavin

Department/ Faculty: Department of Agricultural Economics and Cooperatives,
Faculty of Agricultural Business

The purposes of this research were 1) to investigate qualifications of present agricultural cooperatives' managers; 2) to find out desirable qualifications for the future; and 3) to compare the qualifications of present agricultural cooperatives' managers and those desirable in the future.

The data were collected by means of the questionnaires from 134 agricultural cooperatives' boards of directors in Chiangmai province and then analyzed by using the SPSS/PC+.

The results showed that most of the respondents were male, married, Buddhists, aged 41-50, and had completed a primary school. They have been cooperatives' members and boards of directors for 1-10 years. Most of them had been trained in cooperative management.

The respondents were found to have good opinions on the cooperatives' managers' six qualifications i.e. confidence in cooperative concepts, tolerances, human

relations, personalities, management and modernization, the mean scores being 3.74, 3.90, 3.87, 3.63, 3.61, and 3.83 respectively.

The respondents also considered those six qualifications as most desirable for the future, the mean scores being 4.73, 4.80, 4.73, 4.60, 4.72 and 4.75 respectively.

The comparison of the present qualifications and those desirable for the future were significantly different at a 0.01 level: confidence in cooperative concepts ($t = -15.202 p < 0.01$), tolerances ($t = -15.164 p < 0.01$), human relations ($t = -15.775 p < 0.01$), personalities ($t = -13.035 p < 0.01$), management ($t = -18.502 p < 0.01$) and modernization ($t = -15.175 p < 0.01$).

The findings can be used in improving managers' qualifications for greater working efficiency and benefits to members.

Further studies should be carried out exhaustively on various qualifications and other types of cooperatives in other provinces of Thailand.