

ชื่อเรื่อง	แนวทางการบริหารจัดการวัดต้นแบบ กรณีศึกษา : วัดห้วยเกี๋ยง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ผู้เขียน	นายธีระวัฒน์ ปาจันทร์
ชื่อปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร องค์การภาครัฐและเอกชน
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ธรรมพร ตันตรา

บทคัดย่อ

งานวิจัย แนวทางการบริหารจัดการวัดต้นแบบ กรณีศึกษา : วัดห้วยเกี๋ยง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการวัดต้นแบบศูนย์รวมด้านการเรียนรู้ชุมชนของวัดห้วยเกี๋ยง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ และ เพื่อศึกษาข้อสรุปในการบริหารจัดการเพื่อให้วัดห้วยเกี๋ยงเป็นวัดต้นแบบที่เป็นศูนย์รวมด้านการเรียนรู้ของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยใช้ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดเป็นประชากรจากวัดห้วยเกี๋ยง และประชากรในชุมชนวัดห้วยเกี๋ยง รวมทั้งประชากรในเขตเทศบาลแม่โจ้ ประกอบด้วย เจ้าอาวาส และเลขานุการเจ้าอาวาส วัดห้วยเกี๋ยง 6 รูป คณะกรรมการวัด 8 คน เจ้าหน้าที่ 11 คน มัคทายกวัด 1 คน และเฝ้าวักร 1 คน รวม 27 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสัมภาษณ์แนวทางการบริหารจัดการวัดต้นแบบศูนย์รวมด้านการเรียนรู้ชุมชนวัดห้วยเกี๋ยง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ วิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ ในการบริหารจัดการวัดต้นแบบ การดำเนินกิจกรรม โครงการ ต่างๆ ที่ส่งเสริมในการเป็นวัดต้นแบบ และศึกษาค้นคว้าจากวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านอินเทอร์เน็ต และจากแบบสัมภาษณ์จากประชากรกลุ่มตัวอย่าง ผู้ศึกษานำข้อมูลที่ได้มาทำการตรวจสอบความคลอบคลุมของข้อมูลกับวัตถุประสงค์ เพื่อนำมาวิเคราะห์ สรุปเป็นแบบบรรยาย

ผลการศึกษาพบว่า แนวทางการบริหารจัดการวัดต้นแบบศูนย์รวมด้านการเรียนรู้ชุมชนของวัดห้วยเกี๋ยง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ วัดห้วยเกี๋ยงนั้นได้มีการร่วมประชุมวางแผนงานได้มีการร่วมประเมินจุดแข็งจุดอ่อน จากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ซึ่งเป็นวิธีการ SWOT Analysis สำหรับการหาโอกาสเพื่อนำไปสู่การวางแผนที่ตรงประเด็นการจัดทำโครงการกิจกรรม มีการร่วมประชุมวางแผนงานได้มีการร่วมประเมินจุดแข็งจุดอ่อน จากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก สำหรับการหาโอกาสเพื่อนำไปสู่การวางแผนที่ตรงประเด็นการจัดทำโครงการกิจกรรม มีการกำหนด เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ขององค์กรและแผนกลยุทธ์ โดยมีผู้บริหาร

ออกแบบโครงสร้างองค์การเพื่อให้การบริหารบรรลุเป้าหมาย โดยผู้บริหารหลักเป็นผู้ได้รับการยอมรับจากคนในองค์กร ซึ่งก็คือเจ้าอาวาสวัดห้วยเกียง

ข้อสรุปในการบริหารจัดการเพื่อให้วัดห้วยเกียงเป็นวัดต้นแบบที่เป็นศูนย์รวมด้านการเรียนรู้ของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยทางวัดมีแนวคิดที่ทำให้เกิดวัดต้นแบบคือทำอะไรให้คนเข้าวัด โดยใช้กิจกรรมเป็นตัวนำ และใช้หลักอิทธิบาท 4 กำกับในการทำโครงการและกิจกรรม ซึ่งผู้มีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินกิจกรรม โครงการ มีหลักการในการแบ่งส่วนงานรับผิดชอบ คือ เจ้าอาวาส ประธาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย นายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้ รองประธาน ผู้นำชุมชน ฝ่ายประสานงาน กรรมการวัด กรรมการหมู่บ้าน กรรมการในการดำเนินโครงการ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ให้องค์ความรู้ในการทำโครงการ และมีวิธีการควบคุม กิจกรรม โครงการ ที่ดำเนินการไปโดยเจ้าอาวาสเป็นผู้รับผิดชอบหลัก โดยแบ่งการทำงานให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นผู้ควบคุมดูแล พร้อมกับพระเลขาและรองเจ้าอาวาส ภายหลังจากการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ ได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรม โครงการ โดยทางวัดจะดูโดยภาพรวมจากการตอบรับของประชาชนในชุมชนและต่างชุมชน รวมทั้งผู้รับบริการทั่วไป

Title	A Guideline for the Management of the Master Temple: A Case study of Huaykiang Temple, SanSai District, Chiangmai Province
Author	Mr. Teerawat Phakun
Degree of	Master of Public Administration in Public and Private Organization Administration
Advisor Committee Chairperson	Dr. Thammaporn Tantar

ABSTRACT

The objectives of this study were to explore a managerial administration guideline for a sustainable community of Huaykiang Temple, SanSai District, Chiangmai province. The sample group in this study consisted of monks of Huaykiang Temple, people in Huaykiang community, and people in Maejo community (The abbot and 6 secretaries, 8 temple committee members, 11 temple personnel, 1 temple officiator, and 1 temple affairs manager). A set of interview schedules was used for data collection administered with the sample group. Documentary review was also conducted in order to obtain data related to the managerial administration of a master temple, activities, and various project implementation activities.

Finding showed that Huaykiang Temple had a meeting for planning and the assessment of strengths and weaknesses based on internal and external factors (SWOT analysis). For the opportunity finding to do project activities there was the determination of goals and objectives of organization and strategic plan in which the organization administrators designed the organizational structure in order to achieve the goal; the key administrator was the abbot of Huaykiang Temple. In order to be a master temple, the four foundations of accomplishment was employed for the preparation of projects and activities to attract people to join temple activities. There was the allocation of task responsibilities; that was, the abbot was the president, the director of Sansai hospital and the mayor of Maejo municipality were vice – president, and the committee members were the temple committee, the village committee, and public health personnel. The abbot was the key person responsible for the supervision of project and activities.

After project implementation, there was an assessment and monitoring based on the acceptance of people in the community and service users.

